



**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ ЮРИДИЧНИЙ**

Кафедра трудового, земельного та господарського права

СИЛАБУС

Освітньо-професійна програма «БАКАЛАВР СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»

Спеціальність 232 Соціальне забезпечення

галузі знань 23 Соціальна робота

(<https://www.univer.km.ua/pro-universitytet/fakultety/yurydychnyy-fakultet>)

Назва навчальної дисципліни	ТРУДОВЕ ПРАВО
Викладач	Лекції, консультації: Тараненко Людмила Станіславівна, кандидат юридичних наук, доцент (https://www.univer.km.ua/pro-universitytet/kafedry/kafedra-trudovoho-zemelnoho-ta-hospodarsko-ho-prava/naukovo-pedahohichni-pratsivnyky). Семинарські заняття, консультації: Тараненко Людмила Станіславівна, кандидат юридичних наук, доцент (https://www.univer.km.ua/pro-universitytet/kafedry/kafedra-trudovoho-zemelnoho-ta-hospodarsko-ho-prava/naukovo-pedahohichni-pratsivnyky).
Контактна інформація та науковий профіль викладача	Електронна адреса: I_taranenko@univer.com.ua Профіль у соціальних мережах: _____ ORCID: https://orcid.org/0000-0003-0357-2891 GoogleScholar: https://sholar.google.com/citations?user=-gr_iEQAAAAJ
Інформаційні ресурси	Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Тараненко Людмила Станіславівна: вівторок з 15.00 до 16.20 Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00

Опис навчальної дисципліни

Цілі та особливості навчальної дисципліни	ЗК 01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 03. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 08. Здатність до використання інформаційних і комунікаційних технологій до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
Програмні компетентності,	СК 01. Здатність аналізувати суспільні процеси пов'язані з соціальним розвитком Української держави, розуміти природу, динаміку, принципи

які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<p>організації системи соціального забезпечення, форми та способи взаємодії уповноважених органів та закладів.</p> <p>СК 02. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно соціальної роботи та соціального забезпечення.</p> <p>СК 15. Здатність виявляти і залучати ресурси організацій-партнерів із надання соціальної допомоги та соціальних послуг для виконання завдань професійної діяльності.</p> <p>СК 16. Здатність визначати соціальні ризики та підбирати організаційні, економічні та правові механізми для їхнього подолання та/або мінімізації, надавати консультації та висновки щодо можливостей призначення та отримання окремих видів соціального забезпечення.</p>
Результати навчання	<p>ПР 02. Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем у різних категорій населення, демонструвати знання та розуміння фактів, джерел, принципів, теорій, механізмів, пов'язаних з явищами та процесами у сфері соціального забезпечення.</p> <p>ПР 04. Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу системи соціального захисту населення.</p> <p>ПР 06. Застосовувати базові знання про основи економічної допомоги об'єктам соціального забезпечення, здійснювати комплексний аналіз та оцінку ситуацій з урахуванням економічних, соціальних та юридичних факторів.</p> <p>ПР 08. Застосовувати засоби соціально-правової політики в сфері соціального захисту, базові знання з юриспруденції та законодавства України в галузі соціального забезпечення.</p> <p>ПР 23. Готувати документи у рамках визначених законодавством повноважень.</p> <p>ПР 24. Надавати консультації щодо можливих способів здійснення та захисту прав та інтересів особи у сфері соціального забезпечення, вести формальну і неформальну бесіду з проблем соціального забезпечення.</p>
Місце дисципліни в логічній схемі (Передреквізити і постреквізити навчальної дисципліни)	<p>Курс навчання – 2-й, семестр – 4-й. Тип дисципліни – обов'язкова.</p> <p>Для успішного опанування дисципліни студенти повинні володіти знаннями навчальних дисциплін:</p> <p>ОПП 1.2.1. Вступ до спеціальності та основи наукових досліджень ОПП 1.2.2. Система соціального забезпечення ОПП 1.2.4 Історія соціального забезпечення ОПП 1.2.3 Соціальна робота ОПП 1.2.7. Право соціального забезпечення ВДПП 2.2.1 Конституційні гарантії права на соціальний захист</p> <p>Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін:</p> <p>ОПП 1.2.9. Соціальне консультування та інспектування ВДПП 2.2.13. Договірна робота у сфері соціального забезпечення.</p>
Обсяг навчальної дисципліни	<p>4,5 кредити ЄКТС / 135 годин, у тому числі, самостійної роботи - 73 години, лекційних - 30 годин, семінарських - 32 години.</p>
Форма навчання	<p>Очна (денна)</p>
Мова викладання	<p>українська</p>
Формат вивчення	<p>Офлайн: лекції, семінарські заняття, консультації, залік. Онлайн: лекції, семінарські заняття, консультації, залік.</p>

навчальної дисципліни	Для осіб із особливими освітніми потребами розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер.			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/5	Поняття, предмет, метод, система, функції трудового права	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	4/4/5	Трудовий договір. Порядок прийому на роботу	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/5	Переведення на іншу роботу (посаду)	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/4/5	Припинення трудового договору	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/5	Правове регулювання робочого часу	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/5	Правове регулювання часу відпочинку	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	3/2/5	Трудова дисципліна	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	3/2/5	Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/8	Оплата праці	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/4/5	Охорона праці	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/7	Індивідуальні трудові спори	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/6	Колективний договір	Тести, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,6 Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	2/2/7	Колективні	Тести,	Лекція – 0,6

Методи навчання та форми поточного контролю		трудові спори (конфлікти)	дискусійні питання, індивідуальні завдання	Семінарське заняття – 3 СРС –1,5
	<p><i>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Трудове право» (розміщені в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</i></p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ul style="list-style-type: none"> - традиційний усний виклад змісту теми; - слайдова презентація матеріалу; - дискусійні обговорення проблемних питань. <p>На семінарських та практичних заняттях застосовуються:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дискусійні обговорення проблемних питань; - вирішення ситуаційних завдань, кейсів; - повідомлення про виконання самостійної роботи (у тому числі, індивідуальних завдань). <p>Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у таких формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усне або письмове (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції; - тестове опитування у Google формі, дискусійні обговорення проблемних питань на семінарських заняттях. <p>Залік усний. Структура залікового білета включає три питання.</p>			
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституція України від 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996. — № 30. — Ст. 141. 2. Кодекс законів про працю України. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08. 3. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р.// Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4. 4. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 р. //Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 4. — Ст. 43. 5. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36. — Ст. 361. 6. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1998. — № 34. — Ст. 227. 7. Про оплату праці: Закон України від 25.03.95 // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121. 8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.99 // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397. 9. Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах, організаціях, затв. Міністерством праці, Мінюстом, Мінфіном 28.06.93 р. // Урядовий кур'єр. – 1993. – 14 жовтня. 10. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: затв. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 9.– Ст.184. 11. Трудове право України : підручн. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. — вид. 5-ге, перероб. і доп. — Х.: Право, 2019. — 192 с. 12. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами судової практики: Науково-практичне видання [Текст] / за ред. П. Д. Пилипенка. — К. : Істина, 2010. — 464 с. 			

	<p>13. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар законодавства України про працю : законодавство враховане станом на 1 січ. 2013 р. [Текст] / В. Г. Ротань, І. В. Зуб, О. Є. Сонін. — 15-те вид., допов. та переробл. — К. : Правова єдність, 2013. — 684 с.</p> <p>14. http://www.rada.gov.ua - Веб-портал Верховної Ради України.</p> <p>15. http://www.kmu.gov.ua - - Веб-портал Кабінету Міністрів України.</p> <p>16. http://www.dcz.gov.ua/ — Державна служба зайнятості.</p> <p>17. https://dsp.gov.ua/ - Веб-портал Державна служба України з питань праці.</p> <p>18. https://www.nspp.gov.ua/home/povnovazhennya-ta-zavdannya-nspp - Веб-портал Національної служби посередництва та примирення</p> <p>19. http://nbuv.gov.ua. - Веб-сайт Національної бібліотеки України імені В.І.Вернадського.</p>
Політика щодо дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол №16, введене в дію наказом від 08.06.2016 р. № 359/16 (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року №312/20) (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyuosvitnogoprotsesu_2020.pdf).
Критерії оцінювання	Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол №16, введене в дію наказом від 08.06.2016 р. № 359/16 (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року №312/20) (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyuosvitnogoprotsesu_2020.pdf).
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету https://www.univer.km.ua/pro-universitytet/akademichna-dobrochesnist
Зворотній зв'язок	<p>1) Під час аудиторних занять, консультацій.</p> <p>2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.</p>

Викладач дисципліни:

доцент кафедри трудового, земельного та господарського права,
к.ю.н. доцент _____ Людмила ТАРАНЕНКО

25 серпня 2021 року

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права

25 серпня 2021 року, протокол № 1.

Завідувач кафедри _____ Іван КОСТЯШКІН

25 серпня 2021 року